


 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

 À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Contro Valve Equipment Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Contro Valve Inc	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 120
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 3491, 3823	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 9610B Ignace	Ville Brossard	Province QC	Code postal J4Y 2R4
	Numéro de téléphone 450-444-5858		Numéro de télécopieur

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Michael Wilson	Titre Président		
Numéro de téléphone 450-444-5858	Adresse de courriel mwilson@controvalve.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Michael Wilson	Titre Président		
Numéro de téléphone 450-444-5858	Adresse de courriel mwilson@controvalve.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature		Date (AAAA/MM/JJ) 2017-03-15	

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D — *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-emeahrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Contro Valve Equipment Inc** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **050732**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 mars 2018 en raison de :
Absence des membres de la direction en raison de déplacements et de vacances.
(Veuillez décrire)
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Michael Wilson**

Titre : **Président**

Courriel : mwilsoncontrovalve.com

N° de téléphone : **450-444-5858**

Adresse d'affaires : **9610-B, rue Ignace, Brossard (Québec) J4Y 2R4**

Signature : 



Date : FEB 23 2018

De : Yakibonge, Maurice [NC] <maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'**EE-EME**
Envoyé : 23 février 2018 11:24
À : "mwilson@controvalve.com" <mwilson@controvalve.com>
Cc : Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca> ; 'Jocelyne Tanguay' <jtanguay@controvalve.com> ; EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>
Sujet : Prolongation pour soumettre les informations d'évaluation de la conformité au Programme des entrepreneurs fédéraux - 050732

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Comme demandé, nous vous accordons par la présente une prolongation jusqu'au **30 mars 2018**.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Maurice Yakibonge

Gestionnaire intérimaire, Opérations du programme, Équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tél : 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Jocelyne Tanguay [<mailto:jtanguay@controvalve.com>]
Envoyé : 23 février-18 9:11
Pour : EE-EME
Cc : Fortin, Sylvie SY [NC]
Sujet : Demande d'extension # 050732

Bonjour,

Veuillez trouver ci-joint notre demande de prolongation remplie par notre président. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Jocelyne

Jocelyne Tanguay, CPA, CA
Contrôleur corporatif / Corporate controller Contro Valve Inc.
Tél : (450) 444-5858

Fax : (450) 444-4088
Cellulaire : (514) 213-4472
Courriel :
controller@controvalve.com

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%é	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	4	30.8 %	38.9 %	5	-1	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	15.9 %	1	-1	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	28.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	0	0.0 %	7.6 %	3	-3	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	8.7 %	0	0	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	26	0	0.0 %	6.3 %	2	-2	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	18	0	0.0 %	9.4 %	2	-2	Québec
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	50.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	50.8 %	1	-1	Montréal
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et Québec les prestataires de services		2	0	0.0 %	7.6 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		6	5	83.3 %	80.8 %	5	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	5	83.3 %	80.8 %	5	0	Montréal
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		42	9	21.4 %	28.5 %	12	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	1	100.0 %	26.3 %	0	1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	4	1	25.0 %	26.1 %	1	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	30.7 %	0	0	Terre-Neuve et
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	24.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	21	4	19.0 %	28.7 %	6	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	14	3	21.4 %	29.1 %	4	-1	Québec
10 : Personnel de bureau		20	10	50.0 %	65.0 %	13	-3	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	2	25.0 %	62.5 %	5	-3		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	6	75.0 %	65.2 %	5	1		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	4	2	50.0 %	69.7 %	3	-1		Windsor
Total			134	28	20.9 %	29.8 %	40	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Contro
Valve Equipment Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	6.0 %	0	0	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	26	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	18	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et les prestataires de services	Québec	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		6	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		42	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	14.9 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	21	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		20	1	5.0 %	0.9 %	0	1	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	8	1	12.5 %	0.8 %	0	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	8	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Windsor
Total		134	1	0.7 %	1.2 %	1	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Contro
Valve Equipment Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	13	1	7.7 %	15.0 %	2	-1	National
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	32.2 %	1	-1	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	2	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	31.4 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	40.5 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		45	2	4.4 %	15.1 %	7	-5	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Manitoba	1	0	0.0 %	13.3 %	0	0	Manitoba
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	26	0	0.0 %	20.5 %	5	-5	Ontario
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Québec	18	2	11.1 %	7.3 %	1	1	Québec
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0	Montréal
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		2	1	50.0 %	5.0 %	0	1	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et les prestataires de services	Québec	2	1	50.0 %	5.0 %	0	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		6	1	16.7 %	12.2 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	6	1	16.7 %	12.2 %	1	0	Montréal
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		42	5	11.9 %	13.9 %	6	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	1	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	4	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	21	3	14.3 %	20.8 %	4	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	14	2	14.3 %	8.5 %	1	1	Québec
10 : Personnel de bureau		20	1	5.0 %	28.3 %	6	-5	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap	
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		8	12.5 %	17.4 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		8	0.0 %	48.1 %	4	-4	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor		4	0.0 %	10.4 %	0	0	Windsor
Total			134	8.2 %	16.9 %	23	-12	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Contro
 Valve Equipment Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	14	1	7.1 %	4.3 %	1	0	National	
03 : Professionnels	National	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	45	1	2.2 %	4.6 %	2	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	6	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	42	0	0.0 %	3.5 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	20	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
Total		134	2	1.5 %	4.6 %	5	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : l'organisation recrute à partir de la CMA

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-24

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹⁶	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	4	30.8 %	38.9 %	5	1		-1
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	15.9 %	1	1		-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	45	0	0.0 %	7.6 %	3	3		-3
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	50.8 %	1	1		-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	7.6 %	0	0		0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	5	83.3 %	80.8 %	5	5		0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	42	9	21.4 %	28.5 %	12	3		-3
10 : Personnel de bureau	20	10	50.0 %	65.0 %	13	3		-3
Total	134	28	20.9 %	29.8 %	40	12		-12

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Contro
 Valve Equipment Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones						
	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité		#	#
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	0	0.0 %	2.2 %	0	0	
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	45	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	42	0	0.0 %	1.3 %	1	1	
10 : Personnel de bureau	20	1	5.0 %	0.9 %	0	1	
Total	134	1	0.7 %	1.2 %	1	0	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			
	Tous les employés	#	Disponibilité		Gap	#
			#	%		
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	13	1	7.7 %	15.0 %	2	-1
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	32.2 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	45	2	4.4 %	15.1 %	7	-5
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	16.7 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	1	50.0 %	5.0 %	0	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	1	16.7 %	12.2 %	1	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	42	5	11.9 %	13.9 %	6	-1
10 : Personnel de bureau	20	1	5.0 %	28.3 %	6	-5
Total	134	11	8.2 %	16.9 %	23	-12

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-24

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	14	1	7.1 %	4.3 %	1	0		
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	45	1	2.2 %	4.6 %	2	-1		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	13.9 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	2	0	0.0 %	7.8 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	6	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	42	0	0.0 %	3.5 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	20	0	0.0 %	7.0 %	1	-1		
Total	134	2	1.5 %	4.6 %	5	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-24

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : l'organisation recrute à partir de la CMA

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-24

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7. : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Contro Valve Equipment Inc

2018-05-09

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
16	04	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	1	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	4	38.9
03	Professionnels	4	0	15.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	45	0	7.6
05	Surveillants	1	0	0.0
06	Contremaîtres	2	0	7.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	5	81.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	42	9	28.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	20	10	64.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		134	28	30.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Femmes		
		#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		0	0	0.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	04	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**



Tableau 1 : Femmes

**Données du formulaire 5 -
Avancements**



Tableau 5 : Femmes

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**



Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	4	1	0	0	6	0	0	0	14	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	2	0	0	46	10	0	0	112	21	0	0
03 Professionnels	115	18	0	0	177	39	1	1	646	170	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	40	8	0	0	32	3	0	0	45	6	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	3	2	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0	0	0	0	0	7	7	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	2	0	0	7	4	0	0	27	9	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
10 Personnel de bureau	8	7	0	0	9	8	0	0	14	11	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	1	0	0	0	9	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	44	24	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	193	39	0	0	281	66	1	1	925	250	2	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	04	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
16	04	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
16	04	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	16-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	16-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	4	0.0%	0	1	0.00		38.9%	-1	-1	30.8%	30.8%	
03	Professionnels	4	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	1	0.00		15.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	45	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	3	0.00		7.6%	-3	-3	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	2	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		7.6%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	5	0.0%	0	0	0.00		81.1%	0	0	83.3%	83.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	42	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	9	0.0%	0	3	0.00		28.5%	-3	-3	21.4%	21.4%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	20	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	10	0.0%	0	3	0.00		64.8%	-3	-3	50.0%	50.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.00		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		134	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	28	0.0%	0	12	0.00		30.1%	-12	-12	20.9%	20.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs				0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs				0.0
03	Professionnels				0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique				0.0
05	Surveillants				0.0
06	Contremaîtres				0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal				0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services				0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans				0.0
10	Personnel de bureau				0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services				0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés				0.0
13	Autre personnel de la vente et des services				0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

14	Autres travailleurs manuels			0.0
Total		0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	16-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	16-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	1	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	4	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	1	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	2	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	2.3%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0.0	0.0	1.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	20	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0.0	0.0	0.8%	1	1	5.0%	5.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	134	-100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0.0	0.0	1.2%	-1	-1	0.7%	0.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	Pas de prévisions de roulement ni de croissance. Si une ouverture se présente, nous ne pouvons pas discriminer mais nous essaierons d'embaucher une personne autochtone.
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	16-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	16-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	14	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	4.3%	0	0	7.1%	7.1%
03 Professionnels	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	2.2%	2.2%	
05 Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	20	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	134	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	4	0	4.5%	-4	-4	1.5%	1.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe qu'elles soient handicapées. Il est déjà difficile de trouver des employés qualifiés.
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe qu'elles soient handicapées. Il est déjà difficile de trouver des employés qualifiés.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe qu'elles soient handicapées. Il est déjà difficile de trouver des employés qualifiés.
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						À - De
	16-04-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	16-04-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	-100.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	7.7%	7.7%		
03	Professionnels	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	32.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	45	-100.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	5	0	15.1%	-5	-5	4.4%	4.4%		
05	Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	2	-100.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	5.0%	1	1	50.0%	50.0%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	6	-100.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	11.9%	0	0	16.7%	16.7%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	42	-100.0%		0	0.0%		0	5	0.0%	0	1	0	13.9%	-1	-1	11.9%	11.9%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	20	-100.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	5	0	29.2%	-5	-5	5.0%	5.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		134	-100.0%		0	0.0%		0	11	0.0%	0	12	0	16.8%	-12	-12	8.2%	8.2%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe si elles appartiennent à une minorité visible. Nous essaierons s'il y a une ouverture.
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe si elles appartiennent à une minorité visible. Nous essaierons s'il y a une ouverture.
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe si elles appartiennent à une minorité visible. Nous essaierons s'il y a une ouverture.
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe si elles appartiennent à une minorité visible. Nous essaierons s'il y a une ouverture.
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	Nous recrutons des personnes qualifiées, peu importe si elles appartiennent à une minorité visible. Nous essaierons s'il y a une ouverture.
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

001476

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	Actual	D'ici 3 ans	À - De		AAAA - AAAA							
		—	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	—	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
		N ^m	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

001478

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 11: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)				Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		JJ-MM-AAAA	Actual	D'ici 3 ans	À - De		AAAA - AAAA							
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020								
		N ^m	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
03	Professionnels	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		0	-100.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $([\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif}]^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ([\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}] \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

001480

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans À - De		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	2017						2020
	-	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	-	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2017	2020	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		2018-04-16	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	2018	2021	%	N ^o	N ^o	%	%	
	01 Cadres supérieurs	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	13	-100.0%		0	0.0%		0	4	0.0%	0	1	0	38.9%	-1	-1	30.8%	30.8%		
03 Professionnels	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	15.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	3	0	7.6%	-3	-3	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	7.6%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau principal	6	-100.0%		0	0.0%		0	5	0.0%	0	0	0	81.1%	0	0	83.3%	83.3%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	42	-100.0%		0	0.0%		0	9	0.0%	0	3	0	28.5%	-3	-3	21.4%	21.4%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	20	-100.0%		0	0.0%		0	10	0.0%	0	3	0	64.8%	-3	-3	50.0%	50.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	134	-100.0%		0	0.0%		0	28	0.0%	0	12	0	30.1%	-12	-12	20.9%	20.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

001483

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

001484

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2018	1	0.0	27.4	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	4	1	25.0	0	1	6	0	0.0	0	0	14	1	7.1	0	1		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	13	4.0	38.9	5	-1	79.1																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	7	2	28.6	0	2	46	10	21.7	14	-4	112	21	18.8	34	-13		
03	Professionnels	2018	4	0.0	15.9	1	-1	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	115	18	15.7	0	18	178	40	22.5	0	40	648	170	26.2	0	170		
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	0.0	7.6	3	-3	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	40	8	20.0	0	8	32	3	9.4	0	3	45	6	13.3	0	6		
05	Surveillants	2018	1	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	0	2	1	0	0.0	0	0		
06	Contremaîtres	2018	2	0.0	7.6	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif									
01	Cadres supérieurs	0	10	1	10.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	10	1	10.0								
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	53	12	22.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	53	12	22.6								
03	Professionnels	0	293	58	19.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	293	58	19.8								
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	72	11	15.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	72	11	15.3								
05	Surveillants	0	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	3	2	66.7								
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001485

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EMF	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	5	83.3	81.0	5	0	102.8																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	7	7	100.0	6	1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	42	9	21.4	28.5	12	-3	75.2																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	18	2	11.1	0	2	7	4	57.1	2	3	27	9	33.3	6	3		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2018	20	10	50.0	64.8	13	-3	77.2																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	8	7	87.5	0	7	9	8	88.9	5	4	14	11	78.6	7	4		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9	1	11.1	0	1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	44	24	54.5	0	24		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes														
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	25	6	24.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	25	6	24.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	17	15	88.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	17	15	88.2			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		3	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

001488

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
Total		2018	134	28	20.9	30.1	40	-12	69.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	193	39	20.2	0	39	282	67	23.8	59	8	927	250	27.0	194	56	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	475	106	22.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	475	106	22.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones						
		#	%	Disponibilité	%	Actuel			%	Prévu	Différence	Actuel		%	Prévu		Différence	Actuel		%	Prévu	Différence				
01	Cadres supérieurs	2018	1	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	13	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	46	0	0.0	0	0	112	0	0.0	0	0	0
03	Professionnels	2018	4	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	115	0	0.0	0	0	0	178	0	0.0	0	0	648	0	0.0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	0.0	0.0	1.1	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	40	0	0.0	0	0	0	32	0	0.0	0	0	45	0	0.0	0	0	0
05	Surveillants	2018	1	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
06	Contremaîtres	2018	2	0.0	0.0	2.3	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01	Cadres supérieurs	0	10	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	10	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	53	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	53	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	293	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	293	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	72	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	72	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	3	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Résultat FME		Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Écart	Écart	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	0.8	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	42	0	0.0	1.3	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	18	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2018	20	1	5.0	0.8	0	1	625.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	8	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0.0	1	-1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	44	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										Objectifs à long terme	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones					
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif											
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	25	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	0	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	17	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

spécialises	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

001493

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu				
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	134	1.0	0.7	1.2	2	-1	62.2	193	0	0.0	0	0	282	0	0.0	2	-2	927	0	0.0	7	-7

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0										
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0										
Total		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Contro Valve Equipment Inc
09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées									
							Actuel	Prévu					Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
01&02	Cadres	2018	14	1	7.1	4.3	1	0	166.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	11	0	0.0	0	0	52	0	0.0	4	-4	126	0	0.0	9	-9	
03	Professionnels	2018	4	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	115	0	0.0	0	0	178	0	0.0	0	0	648	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	1	2.2	4.6	2	-1	48.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	40	0	0.0	0	0	32	0	0.0	1	-1	45	0	0.0	1	-1	
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2018	2	0	0.0	7.8	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Personnes handicapées		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	#				
01&02	Cadres	0	63	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	63	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	293	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	293	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	72	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	72	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Contro Valve Equipment Inc
09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées						Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées			Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées		Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées							
							#	%					#	%				#	%	#	%				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	3.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	42	0	0.0	3.5	1	-1	0.0	18	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	27	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2018	20	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	8	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	44	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	1	0	0.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	25	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	25	0	0.0								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	0	17	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	17	0	0.0								
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		3	1	0	0.0								

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	0 0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	0 0	0.0 0.0	0.0 0.0	0.0 0.0	
----	-------------------------------------	--------	--------	--------	------------	--------	------------	------------	------------	--------	------------	------------	------------	--

001496

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart			Résultat EME			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total		2018	134	2	1.5	4.5	6	-4	33.2																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	193	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	4	-4	927	0	0.0	14	-14			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	---	---	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------	-------------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées						
		#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0													
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	0	0	0.0													
Total		0	475	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		3	475	0	0.0													

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0				
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	13	1	7.7	15.0	2	-1	51.3																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	46	0	0.0	4	-4	112	0	0.0	9	-9				
03	Professionnels	2018	4	0	0.0	32.2	1	-1	0.0																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	115	0	0.0	0	0	178	0	0.0	0	0	648	0	0.0	0	0				
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	2	4.4	15.1	7	-5	29.4																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	40	0	0.0	0	0	32	0	0.0	1	-1	45	0	0.0	2	-2				
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0				
06	Contremaîtres	2018	2	1	50.0	5.0	0	1	1,000.0																			
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	10	0	0.0			0.0			0.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	53	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	53	0	0.0			0.0			0.0	0.0		
03	Professionnels	0	293	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	293	0	0.0			0.0			0.0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	72	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	72	0	0.0			0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	0	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		3	3	0	0.0			0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

00	Condémner	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
----	-----------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Contro Valve Equipment Inc
09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EMF	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles						
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	1	16.7	11.9	1	0	140.1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	1	-1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	42	5	11.9	13.9	6	-1	85.6	18	0	0.0	0	0	7	0	0.0	1	-1	27	0	0.0	3	-3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	20	1	5.0	29.2	6	-5	17.1	8	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	14	0	0.0	1	-1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	44	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires									
		Nouveaux Entrants			Objectifs																	
		Données sur la mobilité			Objectifs à court terme				Objectifs à long terme													
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles													
Actuel	Objectif		Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif													
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#												
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	25	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	17	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

001501

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Contro Valve Equipment Inc

09-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu								
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
Total		2018	134	11.0	8.2	16.8	23	-12	48.9	193	0.0	0	0	0	282	0.0	23	-23	927	0.0	76	-76			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif					
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
Total		0	475	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Contro Valve Equipment Inc
09-05-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

Questionnaire d'auto-identification

Contro Valve Equipment Inc. estime que tous les employés doivent être traités équitablement. Nous encourageons l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail afin de garantir que les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles soient pleinement représentées à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont basées sur les qualifications et les capacités.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des informations sur notre main-d'œuvre au moyen de ce questionnaire. Le fait de s'identifier comme membre d'un groupe désigné (femmes, autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E permettra de dresser un tableau précis de notre main-d'œuvre. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement sûr dans lequel il est possible de s'auto-identifier. Vous pouvez demander les aménagements dont vous avez besoin pour vous acquitter au mieux de vos tâches professionnelles.

L'accomplissement des sections B à H est volontaire. Toutefois, il est obligatoire de remplir la section A, de signer la section I et de renvoyer le questionnaire aux ressources humaines, même si vous choisissez de ne pas remplir d'informations supplémentaires.

Les réponses que vous fournissez dans ce formulaire seront conservées à des fins statistiques uniquement ; votre confidentialité est protégée. Nous vous encourageons à revoir, mettre à jour et corriger les informations vous concernant à tout moment. Les informations vous concernant ne seront pas utilisées à des fins non autorisées.

Questionnaire d'auto-identification

Avis de confidentialité

Les informations que vous fournissez sont recueillies en vertu des articles 18 et 42 de la *loi sur l'équité en matière d'emploi* afin de permettre à notre organisation de recueillir des données sur les effectifs, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.

La participation à l'enquête d'auto-identification est volontaire. Le refus de fournir des informations personnelles entraînera la saisie incomplète et/ou inexacte des données relatives à notre main-d'œuvre.

Les informations que vous fournissez seront regroupées avec les données d'autres employés et partagées avec le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (ESDC) afin de respecter la législation sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Les informations que vous fournissez peuvent être utilisées et/ou divulguées par le CESD à des fins d'analyse, de recherche et/ou d'évaluation des politiques. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos informations personnelles n'entraîneront jamais une décision administrative vous concernant.

Vos informations personnelles sont gérées par le CESD conformément à la *loi sur la protection de la vie privée* et aux autres lois applicables. Vous avez le droit à la protection et à l'accès à vos informations personnelles, qui sont décrites dans le fichier de renseignements personnels ESDC PPU 729. Les instructions pour obtenir ces informations sont décrites dans la publication gouvernementale intitulée *Info Source*, qui est disponible à l'adresse Internet suivante : <http://www.infosource.gc.ca>. *Info Source* peut également être consulté en ligne dans tout Centre Service Canada.

Ce questionnaire est également disponible en format papier sur demande.

- A. Nom : _____
- Section/Branche : _____
- Position : _____
- Numéro d'employé : _____
- Statut d'emploi : Salarié à temps plein **Salarié à temps partiel** Salarié temporaire

Questionnaire d'auto-identification

B. Genre

Femme Male

Après avoir lu les descriptions de chacune des trois sections suivantes, répondez "Oui" si l'une des situations suivantes s'applique à vous. Veuillez noter que vous pouvez vous identifier dans plus d'un groupe.

C. Peuples autochtones

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, un autochtone est une personne qui est indienne, inuite ou métisse.

Êtes-vous un Autochtone ? Oui No

D. Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, les membres d'une minorité visible sont des personnes au Canada (autres que les Autochtones) qui ne sont pas de couleur blanche ou de race blanche, quel que soit leur lieu de naissance ou leur citoyenneté.

Parmi les exemples de minorités visibles, on peut citer, entre autres

- Noir
- Non-blanc d'Amérique latine (y compris les indigènes d'Amérique centrale et du Sud)
- Asiatique de l'Est (par exemple, chinois, japonais, coréen)
- Asiatique du Sud/Indien de l'Est (par exemple, Indien, Pakistanais, Bangladeshi, ou Indien de l'Est de Guyane, de Trinidad ou d'Afrique de l'Est)
- Asie du Sud-Est (par exemple, birman, cambodgien, philippin, laotien, thaïlandais, vietnamien)
- Non-blanc d'Asie occidentale, d'Afrique du Nord ou arabe (par exemple, iranien, libanais, égyptien, libyen)
- Les personnes d'origine mixte (par exemple, dont l'un des parents est membre d'une minorité visible).

Vous êtes membre d'une minorité visible

? Oui No

Questionnaire d'auto-identification

E. Personnes handicapées

Selon la *loi sur l'équité en matière d'emploi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience physique, mentale, sensorielle, psychiatrique ou d'apprentissage, durable ou récurrente, et qui se considèrent comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience, ou qui pensent qu'un employeur ou un employeur potentiel est susceptible de les considérer comme désavantagées dans l'emploi en raison de cette déficience. Cela inclut les personnes dont les limitations fonctionnelles dues à leur handicap ont été adaptées dans leur emploi ou leur lieu de travail actuel (par exemple, par l'utilisation d'aides techniques, la modification d'équipements ou d'autres modalités de travail).

Les exemples de handicaps comprennent, sans s'y limiter :

- **Altération de la coordination ou de la dextérité**
(par exemple, difficulté à utiliser les mains ou les bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
 - **Troubles de la mobilité**
(par exemple, difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à parcourir de longues distances à pied ou à utiliser les escaliers)
 - **Cécité ou déficience visuelle**
(par exemple, incapacité ou difficulté à voir, glaucome ; toutefois, ne vous incluez pas si vous pouvez bien voir avec des lunettes ou des lentilles de contact)
 - **Troubles de la parole**
(par exemple, incapacité à parler ou difficulté à parler et à être compris)
 - **Surdité ou déficience auditive**
(par exemple, incapacité ou difficulté à entendre)
 - **Autres handicaps**
(par exemple, troubles de l'apprentissage, du développement et autres types de handicaps)
- Êtes-vous une personne handicapée ? Oui No

F. Données supplémentaires pour le logement

Veuillez préciser comment nous pouvons vous aider à participer pleinement au monde du travail. Notez que si nous mettons en œuvre ces mesures d'adaptation, elles n'auront pas d'impact négatif sur votre embauche, votre formation, votre promotion et votre maintien dans notre organisation.

Questionnaire d'auto-identification

G. Participation volontaire des salariés

- 1) Veuillez indiquer ci-dessous si vous souhaitez que vos informations d'auto-identification soient utilisées pour des initiatives particulières d'équité en matière d'emploi.

Oui No

- 2) Dans le cadre de notre travail continu sur l'équité en matière d'emploi, nous demandons de temps en temps aux membres des groupes désignés de participer à diverses activités (par exemple, comités, groupes de discussion) afin de fournir un retour d'information sur les nouveaux programmes. Si vous acceptez d'être contacté directement par le responsable de l'équité en matière d'emploi ou par un responsable local des ressources humaines pour ce type d'activité, veuillez cocher "Oui" ci-dessous.

Oui No

H. Commentaires des employés

Si vous avez des commentaires/réactions sur notre programme d'équité en matière d'emploi, nous aimerions les connaître. Soyez assurés que tous les commentaires resteront confidentiels. Veuillez communiquer avec le responsable de l'équité en matière d'emploi par téléphone au 450-444-5858 ou par courriel à jtanguay@controvalve.com

I. Signature de l'employé

Signature : _____ Date : _____

Merci pour votre participation !

jtanguay@controvalve.com

De : Jocelyne Tanguay <jtanguay@controvalve.com>
Envoyé : 24 mai 2018 11:12
Pour : EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>
Cc : Fortin, Sylvie SY [NC] <sylvie.g.fortin@labour-travail.gc.ca>
Sujet : Numéro 050732

Bonjour,

Veillez trouver ci-joint les informations que vous avez demandées.

1. Veuillez trouver ci-joint nos questionnaires envoyés à nos employés.
2. Questionnaires sent:134
Blank questionnaires: 9
Partiellement rempli reçu
: 7 Complètement rempli
reçu : 113
3. Veuillez trouver ci-joint nos rapports de synthèse et détaillé
4. 4. Vous trouverez également une copie de notre rapport de réalisations.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Salue

Jocelyne

Jocelyne Tanguay, CPA, CA

Contrôleur corporatif / Corporate controller

Contro Valve inc.

Té l : (450) 444-5858

Fax : (450) 444-4088

Cellulaire : (514) 213-4472

Courriel : controller@controvalve.com

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de la première évaluation de conformité**

Nom de l'employeur : Contro Valve Equipment Inc.

Emplacement principal : Brossard (Québec)

Nombre d'employés : 134

- Ontario – 64
- Québec – 60
- Nouveau-Brunswick – 5
- Colombie-Britannique – 2
- Nouvelle-Écosse – 1
- Manitoba – 1
- Terre-Neuve-et-Labrador – 1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN : 4172 – Grossistes-marchands de machines, matériel et fournitures industriels et pour la construction, la foresterie, et l'extraction minière.

Contro Valve Equipment Inc. fournit à ses clients des solutions en matière d'ingénierie des applications, de configuration des vannes, d'essais de rendement, de gestion de la chaîne d'approvisionnement et de soutien après-vente.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2018-01-20 (prolongation accordée le 31 mai 2018)
 Réception : 2018-09-27
 Analyse de l'effectif : 2017-05-24

COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF

	N ^{bre}	%
Nombre d'employés à qui le questionnaire a été envoyé :	134	100
Nombre de questionnaires retournés :	134	100
Nombre de questionnaires remplis retournés :	113	84

- Le questionnaire comporte des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un employé peut se

déclarer comme membre de plus d'un groupe.

- Le questionnaire comporte un identificateur d'employé.
- Le questionnaire comporte une question sur le sexe au cas où cette information ne peut être obtenue à partir des dossiers de la paie ou du personnel.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible en d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification est volontaire.
- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et qu'ils ne seront communiqués qu'à des personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations relatives à l'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements les concernant en tout temps.

Observations :

- Le questionnaire d'auto-identification de l'organisation et les documents d'accompagnement comprenaient tous les éléments requis. De plus, l'organisation a obtenu un taux de retour et de réponse supérieur à la norme de 80 %.

ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS

- L'analyse de l'effectif a été effectuée à l'aide du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT).
- L'organisation a choisi les valeurs par défaut des professions pour établir les estimations du taux de disponibilité de la main-d'œuvre externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a choisi les valeurs géographiques par défaut pour établir les estimations du taux de disponibilité de la main-d'œuvre externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir adéquatement attribué des codes à ses postes selon la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où un écart a été observé.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte, dans l'établissement de ses objectifs à court terme, du degré de sous-représentation, de la disponibilité, de la croissance ou de la réduction prévue et du roulement prévu afin de fixer un objectif dans chacun des groupes professionnels où un écart a été observé.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer un progrès raisonnable en étant supérieurs, ou au moins égaux à la disponibilité.

Observations :

- L'entreprise a fixé des objectifs à court et à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché du travail pour tous les groupes professionnels.
- Tous les objectifs ont été établis sous forme de pourcentage.

MAINTENANT ET DEMAIN L'EXCELLENCE DANS TOUT CE QUE NOUS ENTREPRENONS

SOMMAIRE DES OBJECTIFS
Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	38,9	38,9	30,8	38,9
03	Professionnels	-1	15,9	15,9	0,0	15,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	7,6	0,0	7,6
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	0,0	50,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-3	28,5	38,5	21,4	28,5
10	Personnel de bureau	-3	Pas représenté	Pas représenté	50,0	65,0

Observations :

- CPÉME 08 : l'objectif à long terme est établi à un niveau plus élevé que la disponibilité sur le marché. Si l'organisation atteint cet objectif, elle éliminera ou réduira les écarts.
- CPÉME 10 : Pour éviter l'isolement, l'organisation n'est pas tenue de fixer un objectif puisque la représentation est de 50,0 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^{br} _e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%

08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	1,3	1,3	0,0	1,3
----	--	----	-----	-----	-----	-----

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DM T	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)			Long terme (3 ans ou plus)
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,6	2,2	4,6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	3,5	3,5	0,0	3,5
10	Personnel de bureau	-1	7,0	7,0	0,0	7,0

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DM T	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)			Long terme (3 ans ou plus)
N ^{br} e	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	15,0	15,0	7,7	15,0
03	Professionnels	-1	32,2	32,2	0,0	32,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-5	15,1	15,1	4,4	15,1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	13,9	13,9	11,9	13,9
10	Personnel de bureau	-5	28,3	28,3	5,0	28,3

Observations :

- À l'heure actuelle, les données fournies par l'entreprise indiquent un écart dans les CPÉME 02, 03, 04, 08 et 10. Un objectif égal à la disponibilité sur le marché du travail a

été établi pour tenir compte de tous les secteurs où une sous-représentation a été observée.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Étant donné que Contro Valve Equipment Inc. a peu de lacunes dans tous les groupes désignés, il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui s'identifient comme membres d'un groupe désigné.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 28 septembre 2018

De : Sharan, Neena N [NC]

Envoyé : 10 octobre 2018 13:18

À : "mwilson@controvalve.com" <mwilson@controvalve.com>; "jtanguay@controvalve.com" <jtanguay@controvalve.com>

Sujet : Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 050732 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Michael Wilson :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité lancée le 20 janvier 2018 est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Contro Valve Equipment Inc. est en conformité avec les exigences du Programme de contrats fédéraux (FCP) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation initiale était de vérifier que votre organisation a pris des mesures pour atteindre l'équité en matière d'emploi en effectuant une enquête sur son personnel, en effectuant une analyse de la main-d'œuvre et en fixant des objectifs de recrutement et de promotion lorsque des écarts de représentation des groupes désignés étaient constatés.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Contro Valve Equipment Inc.

- Étant donné que Contro Valve Equipment Inc. présente peu de lacunes dans tous les groupes désignés, il se peut que Il est avantageux pour cette organisation de développer des relations avec des collèges, des universités ou d'autres les associations professionnelles pour identifier et embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui s'identifient comme faire partie d'un groupe désigné.

Prochaines étapes

Selon les termes du PCF, votre organisation sera soumise à une évaluation de conformité ultérieure quatre ans après la date d'attribution de votre contrat initial de biens ou de services et tous les trois ans par la suite. La prochaine évaluation sera lancée le 20 janvier 2021. Les futures évaluations de conformité porteront sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés dans la soumission initiale ou actualisée de votre organisation en matière d'équité en matière d'emploi.

Lorsque Contro Valve Equipment Inc. est informée d'une évaluation ultérieure, les informations suivantes seront requises :

1. Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national.
2. une analyse de la main-d'œuvre actuelle ; et
3. Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes restantes en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Contro Valve Equipment Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;

- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils. Nous encourageons notamment votre organisation à continuer à utiliser le [système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail](#) (WEIMS). Le WEIMS peut vous aider à générer votre analyse de la main-d'œuvre et contient d'autres outils d'analyse des données, notamment le rapport de réalisations, ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation dans le cadre du FCP, veuillez contacter Neena Sharan à l'adresse neena.sharan@labour-travail.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Contro Valve Equipment Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada [ee-eme@hrsdcc-
rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!